

PERILAKU ORGANISASI

Dr. Herminda, SE, MM
Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPI YAI



Pertemuan Ke Sebelas

Kekuasaan dan Politik dalam Organisasi

Kekuasaan dan Politik

Definisi **kekuasaan** adalah kapasitas yang dimiliki A untuk mempengaruhi perilaku B sehingga B melakukannya sesuai keinginan A

Aspek yang paling penting dari kekuasaan adalah ketergantungan yakni hubungan B dengan A dimana A memiliki apa yang dibutuhkan B

Membedakan kepemimpinan dengan kekuasaan

Kepemimpinan adalah Kemampuan untuk mempengaruhi kelompok menuju pencapaian sebuah visi atau tujuan yang ditetapkan



Dasar Kekuasaan



01

Kekuasaan Formal

Didasarkan pada posisi seorang individu dalam organisasi

02

Kekuasaan Paksaan

Bergantung pada ketakutan atas hasil yang negatif, akibat kegagalan untuk memenuhi

03

Kekuasaan Imbalan

Pencapaian kepatuhan yang didasarkan pada kemampuan untuk mendistribusikan imbalan yang mana orang lain memandangnya berharga

04

Kekuasaan Legitimasi

Kekuasaan yang diterima oleh seseorang sebagai hasil dari posisinya di dalam hierarki formal suatu organisasi

Dasar Kekuasaan



- 05
- 06

Kekuasaan Pribadi

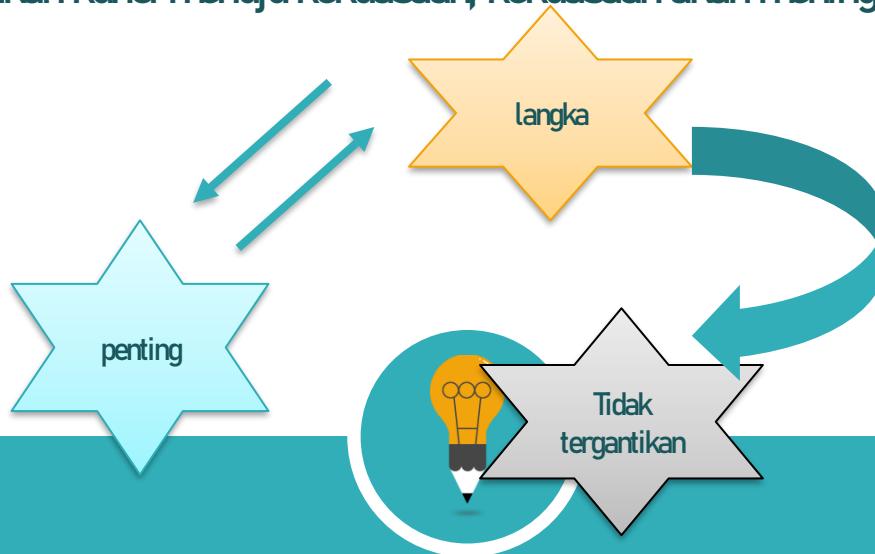
Mereka bukan manajer dan tidak memiliki kekuasaan formal, kekuasannya berasal dari karakteristik unik individu

Kekuasaan karena keahlian

Bergantung pada ketakutan atas hasil yang negatif, akibat kegagalan untuk memenuhi **revisi**

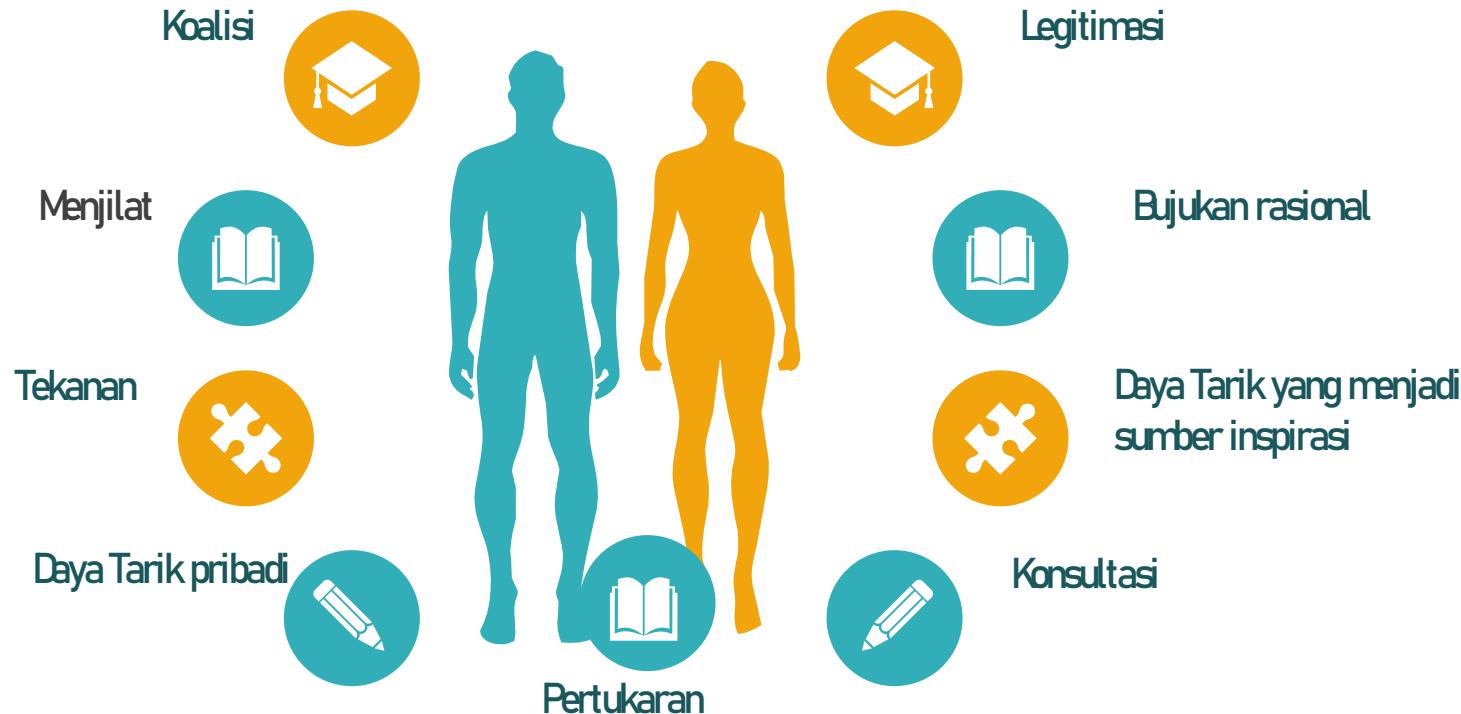
Kebergantungan

Kebergantungan merupakan kunci menuju kekuasaan, kekuasaan akan meningkat ketika sumber daya anda kendalikan:



Kekuasaan Taktik

Adalah cara individu menerjemahkan kekuasaan yang mendasari kedalam tindakan-tindakan yang spesifik

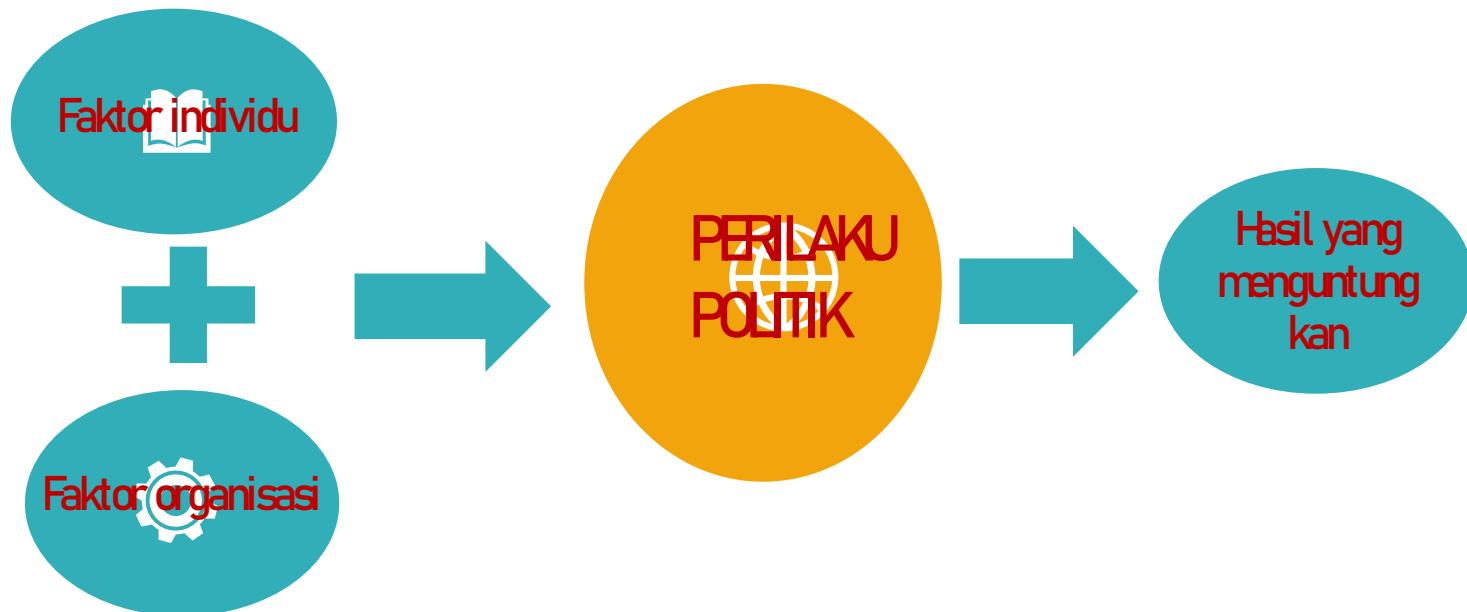


POLITIK

Politik adalah sebuah tahapan dimana untuk membentuk atau membangun posisi-posisi kekuasaan didalam masyarakat, yang berguna sebagai pengambil keputusan yang terkait dengan kondisi masyarakat



Faktor – faktor yang Mempengaruhi Politik



FAKTOR INDIVIDU



FAKTOR ORGANSASI

Realokasi sumber daya

Pengambilan keputusan demokratis

Peluang promosi

Tekanan kinerja yang tinggi

Kepercayaan yang rendah

Para manajer senior mementingkan diri sendiri

Peranan yang tidak jelas

Etika berperilaku politik dalam organisasi

Etika berperilaku politik dalam organisasi adalah etika tentang tingkah laku perbuatan manusia dipandang dari segi baik dan buruk yang dapat ditentukan oleh akal

Politik organisasi dapat mengancam para pekerja :

1. Menurunkan kepuasan kerja
2. Meningkatkan kecemasan
3. Meningkatkan tingkat perputaran pekerja
4. Menurunkan kinerja

